

zmieniające zarządzenie w sprawie pracy zdalnej w Urzędzie Gminy Golub-Dobrzyń

Na podstawie art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 ze zm.) w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.) oraz art. 3¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.), w związku z § 23 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. z 2020 r. poz. 2316 z późn. zm.), zarządza się co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Wójta Nr 80 z dnia 4 listopada 2020 r. w sprawie pracy zdalnej w Urzędzie Gminy Golub-Dobrzyń wprowadza się następujące zmiany:

1. § 1 ust. 2 zmienianego zarządzenia otrzymuje brzmienie: „Polecam wykonywanie pracy zdalnej w miejscu zamieszkania pracownika, a więc poza siedzibą pracodawcy, pracownikom samorządowym zatrudnionym w Urzędzie Gminy Golub-Dobrzyń na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych oraz pracownikom pomocniczym Urzędu zatrudnionym na stanowiskach biurowych do dnia 14 lutego 2021 r. z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za okresy pracy zdalnej. Wzór polecenia pracy zdalnej stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.”

2. § 3. ust. 1. zmienianego zarządzenia otrzymuje brzmienie: „Wyłącza się z zakresu pracy zdalnej pracowników, którym nie polecono pracy zdalnej na podstawie niniejszego zarządzenia, którzy wykonują zadania w wskazane w § 23 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Golub-Dobrzyń.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
[Podpis]
Marek Ryłowicz