

z dnia 24 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Golub-Dobrzyń, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 2) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze, zgodnie z jego kwalifikacjami i stopniem awansu zawodowego;
- 4) szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Golub-Dobrzyń, pojęcie to obejmuje również przedszkole.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Podstawą do ustalenia dodatku stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

7. Ustalenia prawa i wysokości dodatku dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora szkoły - wójt gminy.

§ 5.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi są:

- 1) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) pomoc uczniom ze specyficznymi trudnościami w nauce,
 - c) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) realizacja potrzeb i zainteresowań uczniów poprzez organizację kół zainteresowań, zajęć wspomagających uczniów słabszych itp.,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwą organizację pracy szkoły,
 - b) odpowiednie organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - c) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - d) sukcesywne uzupełnianie pomocy dydaktycznych,
 - e) zatrudnianie w pełni wykwalifikowanej kadry pedagogicznej,
 - f) współpracę z radą rodziców i samorządem szkolnym;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych;
- 10) terminowe i rzetelne wykonywanie zadań administracyjnych (sprawozdawczość, plany organizacyjne szkół, zamówienia itd., itp.);
- 11) współpraca z organem prowadzącym.

4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 i 3.

5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok, nie dłużej jednak niż do 31 grudnia danego roku.

6. Dodatek motywacyjny stanowi odrębną pozycję wynagrodzenia.

7. W każdym roku finansowym organ prowadzący gwarantuje środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego na każdy etat nauczycielski zatwierdzony w arkuszu organizacyjnym szkoły, po wyłączeniu etatów dyrektorów i nauczycieli określonych w ust. 11.

8. W każdym roku finansowym organ prowadzący gwarantuje środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów placówek do wysokości określonej w ust. 10 pkt 2.

9. Organ prowadzący w każdym roku finansowym gwarantuje środki na dodatki motywacyjne podwyższone na podstawie i do wysokości określonej w ust. 11.

10. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć:

- 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli;
- 2) 30% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów szkół.

11. W uzasadnionych przypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania danego przedmiotu, Wójt Gminy może podnieść wysokość środków na dodatki motywacyjne, jednak nie więcej niż do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim, na każdy etat.

12. Nauczycielowi nowo zatrudnionemu pierwszy dodatek może być przyznany po ½ roku nienagannej pracy.

13. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze lub funkcję dyrektora szkoły - na dany rok szkolny - uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska (funkcji), wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony w stosunku do minimalnego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego przez Ministra Edukacji Narodowej odrębnymi przepisami

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	od 10% do 20%
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 4 oddziałów	od 15% do 25 %
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 5 do 8 oddziałów	od 20% do 30%
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów	od 25% do 50%
5.	Wicedyrektor	od 10% do 25%

4. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny w granicach posiadanych przez samorząd środków na wynagrodzenia osobowe określone uchwałą budżetową na dany rok z tytułu:

1) powierzenia wychowawstwa:

- a) klasy (oddziału) liczącej do 15 uczniów w wysokości – 2,5 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego przez Ministra Edukacji Narodowej w odrębnych przepisach,
- b) klasy (oddziału) liczącej powyżej 15 uczniów w wysokości 4 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego przez Ministra Edukacji Narodowej w odrębnych przepisach,
- c) oddziału przedszkolnego do 15 dzieci w wysokości 2,5 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego przez Ministra Edukacji Narodowej w odrębnych przepisach,
- d) oddziału przedszkolnego liczącego powyżej 15 dzieci w wysokości 4 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego przez Ministra Edukacji Narodowej w odrębnych przepisach,

- e) połączonego oddziału przedszkolnego z klasą pierwszą ½ stawki dodatku określonego w lit. a lub b oraz ½ stawki dodatku określonego w lit. c lub d;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu:
- a) nauczyciela stażysty w wysokości 4% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego przez Ministra Edukacji Narodowej w odrębnych przepisach,
 - b) nauczyciela kontraktowego w wysokości 3,5 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego przez Ministra Edukacji Narodowej w odrębnych przepisach.
5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
7. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, dodatek ten przysługuje z obu tytułów.
8. W przypadku pełnienia funkcji opiekuna stażu nad kilkoma osobami odbywającymi staż, dodatek przysługuje za każdą osobę nad którą nauczyciel sprawuje opiekę.
9. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdy oddział, którego wychowawstwo powierzono nauczycielowi.
10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
11. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
12. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
13. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy.
14. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne funkcje w szkole ustala dyrektor szkoły.
15. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy za które nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, określa odpowiednio § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych - 15% stawki godzinowej nauczyciela, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
 - 2) za realizację innych zajęć wymienionych w wykazie - 10% stawki godzinowej nauczyciela, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego, za każdą zrealizowaną godzinę tych zajęć.
3. Dodatek przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach o których mowa w ust. 1.

4. Realizację godzin uprawniających do dodatku, potwierdza nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, po upływie miesiąca, na podstawie sporządzonych wykazów.

§ 8. 1. Pojęcie godziny ponadwymiarowej i godziny doraźnych zastępstw nauczyciela oraz przypadki kiedy nauczyciel może być do ich realizacji zobowiązany określa art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, w tym z powodu przerwy na czas rekolekcji oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Podstawą naliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, za dany miesiąc, jest wykaz sporządzony przez Dyrektora Szkoły zgodnie z faktycznie przepracowanymi godzinami zapisanymi w dzienniku zajęć.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

8. Dyrektor ustala godziny doraźnych zastępstw w przypadku:

- 1) nieobecności nauczyciela powyżej jednego tygodnia, okresu jednego tygodnia nie stosuje się co do kluczowych przedmiotów nauczania, w przypadku z góry przewidywanej nieobecności, trwającej dłużej niż tydzień;
- 2) braku innej możliwości zorganizowania opieki;
- 3) w innych uzasadnionych przypadkach, po uprzednim uzgodnieniu z Wójtem Gminy.

9. Dyrektor szkoły prowadzi szczegółowy rejestr, zajęć zrealizowanych, doraźnych zastępstw płatnych.

10. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 1-7.

11. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

§ 9. 1. Wysokość odpisu na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, określa art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy.

2. Dokonuje się podziału funduszu w wysokości:

- 1) 30% środków funduszu z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 70% środków funduszu z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który wyróżnia się w pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych), zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) podejmuje skuteczne działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

4. Nagrodę Wójta Gminy mogą otrzymać, po spełnieniu ust. 3:

- 1) dyrektor szkoły - z własnej inicjatywy Wójta;
- 2) jeden nauczyciel z każdej szkoły, zatrudniającej do 20 nauczycieli oraz dwóch nauczycieli ze szkoły zatrudniającej powyżej 20 nauczycieli - na wniosek dyrektora szkoły, wytypowaniu przez Radę Pedagogiczną, po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Rodziców i Samorządu Szkolnego.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 4 pkt 2, należy składać do 15 września każdego roku w Urzędzie Gminy i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 3) deklarację przekazania środków finansowych przeznaczonych na ten cel, pochodzących z puli dyrektora szkoły.

6. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

7. Nagrodę przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w regulaminie.

8. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim.

9. Kwota nagrody nie jest pomniejszana za okres nieobecności spowodowanej chorobą nauczyciela, za okres sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz za okres pobierania przez nauczyciela zasiłku macierzyńskiego.

10. Kopię dokumentu o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2009r.



Przewodniczący Rady Gminy

[Signature]
Sławomir Izajasz