WÓJT GMINY
GOLUB-DOBRZYŃ

ZARZĄDZENIE NR 98/2019
Wójta Gminy Golub-Dobrzyń

z dnia 31 grudnia 2019 r.

w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla pracowników Urzędu Gminy Golub-Dobrzyń zatrudnionych na podstawie powołania

Na podstawie art. 7 pkt 1 w związku z art. 36 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się zasady przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla pracowników Urzędu Gminy Golub-Dobrzyń zatrudnionych na podstawie powołania w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Golub-Dobrzyń w sposób zwyczajowo przyjęty.

WÓJT
Marek Rygowicz

Załącznik
do zarządzenia Nr 98/2019
Wójta Gminy Golub-Dobrzyń
z dnia 31 grudnia 2019 r.

ZASADY PRZYZNAWANIA DODATKU SPECJALNEGO ORAZ NAGRÓD DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY GOLUB-DOBRZYŃ ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE POWOŁANIA

§1.

Zarządzenie stosuje się do pracowników Urzędu Gminy Golub-Dobrzyń zatrudnionych na podstawie powołania na niżej wymienionych stanowiskach:

1) Zastępcy Wójta Gminy Golub-Dobrzyń,

2) Skarbnika Gminy Golub-Dobrzyń

zwanych dalej pracownikami.

I. Zasady przyznawania dodatku specjalnego

§2.

1. Pracownikom może być przyznany dodatek specjalny, zwany dalej „dodatkiem" z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek przyznaje Wójt Gminy Golub-Dobrzyń.

3. Dodatek może być przyznany na czas określony nie dłuższy niż rok.

4. Dodatek jest przyznawany i wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 60 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

5. Wysokość dodatku przyznawana jest w pełnych procentach.

II. Warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród

§3.

W ramach utworzonego funduszu nagród dla pracowników Urzędu Gminy Golub-Dobrzyń pracownikom może być przyznana nagroda.

§4.

Nagrody przyznawane pracownikom mają charakter uznaniowy.

§5.

1. Nagroda przyznawana jest co najmniej raz w roku.

2. Prawo do nagrody przysługuje pracownikowi pozostającemu w stosunku pracy na ostatni dzień miesiąca okresu, za który ustala się nagrodę.

§6.

Nagrody przyznaje Wójt Gminy Golub-Dobrzyń.

§7.

Nagroda, o której mowa w §3, może być przyznana pracownikowi, po spełnieniu następujących warunków:

a) pracownik sumiennie wykonuje obowiązki pracownicze oraz cechuje się wysoką wnikliwością, starannością i samodzielnością,

b) przestrzega dyscypliny pracy.

§8.

Nagroda nie przysługuje pracownikowi za okres pobierania przez niego wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby, macierzyństwa oraz z tytułu wypadków przy pracy.